

СОГЛАСОВАНО: с профсоюзным комитетом
профсоюзной первичной организации
(протокол от « 02 » 09 2024 г. № 1)
Председатель Первичной профсоюзной
организации М.В. Удачина
(подпись) (ФИО)



УТВЕРЖДАЮ:
МАОУ «ВСОШ» г. Сысерть
К. А. Козырев
№ 122 от 2.09. 2024 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников общеобразовательного учреждения

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Вечерняя (сменная) общеобразовательная школа» г. Сысерть

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников образовательного учреждения Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Вечерняя (сменная) общеобразовательная школа» г. Сысерть (далее – Положение) разработано в соответствии с постановлением Главы Сысертского городского округа от 21.09.2010 г. № 897 «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений Сысертского городского округа» (с изменениями от 22.11.2010 г. № 1311, от 17.04.2012 г. № 207, от 20.11.2012 г. № 722, от 21.12.2012 г. № 781, от 24.05.2013 г. № 324, от 17.02.2014, № 88), СОГЛАШЕНИЕ между Администрацией Сысертского городского округа, Управлением образования Администрации Сысертского городского округа и Сысертской районной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2021 - 2024 г.

1.2. Зарботная плата каждого работника образовательного учреждения (далее – ОУ) устанавливается трудовым договором, с соблюдением требований трудового законодательства, в соответствии с коллективным договором, настоящим Положением и принятыми в соответствии с настоящим Положением локальными нормативными актами ОУ.

1.3. Месячная зарботная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудоые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда и размера минимальной зарботной платы, установленного в Свердловской области.

1.4. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки зарботной платы работника, повышений к окладам, выплат компенсационного характера и выплат стимулирующего характера (в том числе, устанавливаемых на определенный срок выплат по итогам работы за определенньй период в соответствии с настоящим Положением), являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.5. При определении размера оплаты труда работников ОУ учитываются следующие условия:

- 1) показатели квалификации;
- 2) продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку зарботной платы) педагогических работников;
- 3) объемы учебной (педагогической) работы;
- 4) исчисление зарботной платы педагогических работников на основе тарификации;
- 5) особенности исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;
- 6) условия труда, отклоняющиеся от нормальных, выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда

1.6. Зарботная плата работников ОУ предельными размерами не ограничивается.

1.7. Изменение оплаты труда производится:

- 1) при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссии;
- 2) при присвоении почетного звания - со дня присвоения (при предъявлении документа, подтверждающего присвоение почетного звания);
- 3) при присуждении ученой степени кандидата наук - со дня издания Миниобрнауки РФ приказа о выдаче диплома кандидата наук (при предъявлении диплома кандидата наук);

4) при присуждении ученой степени доктора наук - со дня издания Министерством образования и науки Российской Федерации приказа о выдаче диплома доктора наук (при предоставлении диплома доктора наук).

1.8. При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменения в выплате заработной платы производятся после окончания соответствующего периода.

1.9. Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в этом же ОУ, а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных организаций, работникам предприятий и организаций (включая работников органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования и учебно-методических кабинетов) осуществляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при условии, если педагогические работники, для которых данная образовательная организация является основным местом работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы, либо в меньшем объеме с их письменного согласия.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Оплата труда работников ОУ включает в себя:

- размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

- выплаты компенсационного характера;

- выплаты стимулирующего характера.

2.2. Оплата труда работников, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

3. Оплата труда педагогических работников

3.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников:

должность		соответств ие	1 квалиф. категория	высшая квалиф. категория
<u>3 квалификационный уровень</u> педагог-библиотекарь	18 200,00			
<u>4 квалификационный уровень</u> социальный педагог; педагог-психолог, учитель				
- Город:	18 200,00	20 020,00	21 840,00	22 750,00
- Село: (в т.ч. 25% сельские)	22 750,00	25 025,00	27 300,00	28 437,50

3.2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, прошедших аттестацию, повышаются в следующих размерах:

1) работникам, имеющим высшую квалификационную категорию по результатам аттестации – на 25 процентов;

2) работникам, имеющим I квалификационную категорию по результатам аттестации – на 20 процентов;

3) работникам, подтвердившим по результатам аттестации соответствие занимаемой должности – на 10 процентов.

4) выпускникам организаций профессионального и высшего образования, получившим соответствующее профессиональное образование в первый раз и трудоустроившимся по специальности в год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования (п. 3.5.6 Соглашения между Министерством общего и профессионального образования Свердловской области, Ассоциацией «Совет муниципальных образований Свердловской области» и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2018 - 2021 г.г.) – на 20 процентов сроком на два года;

Данный повышающий коэффициент устанавливается при трудоустройстве впервые не в год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования в следующих случаях:

нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования - в течение 6 месяцев после окончания соответствующего отпуска;

если работник после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования был призван в Вооружённые силы России для прохождения срочной службы - в течение 6 месяцев после увольнения в запас.

Указанные повышения образуют новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы. Начисления компенсационных и стимулирующих выплат, которые устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в пределах фонда оплаты труда ОУ, утвержденного на соответствующий финансовый год, производятся исходя из размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников с учетом данных повышений.

3.3. Продолжительность рабочего времени педагогических работников регламентируется приказами Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре" и от 11.05.2016 N 536 "Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность".

3.4. С учетом условий и результатов труда педагогическим работникам устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

4. Оплата труда служащих

4.1. Размеры окладов (должностных окладов) служащих:

Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня" 1 квалификационный уровень

должность	размер должностных окладов, рублей
Делопроизводитель, Секретарь учебной части Лаборант, Специалист по кадрам	11960

Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	размер оклада, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	подсобный рабочий;	11960
квалификационный уровень	сторож (вахтер); уборщик служебных помещений; дворник	11960

4.2. С учетом условий и результатов труда служащим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

5. Оплата труда руководителя, заместителей руководителя ОУ

5.1. Оплата труда заместителей руководителя ОУ, включает в себя:

- 1) оклад (должностной оклад);
- 2) выплаты компенсационного характера;
- 3) выплаты стимулирующего характера;

5.2. Размеры должностных окладов заместителей руководителей структурных подразделений:

должность	минимальный размер должностных окладов, рублей
Заведующий филиалом	19 242,00

5.3. Оклад (должностной оклад) руководителя устанавливается в соответствии с соглашением Управления образования Администрации Сысертского городского округа

5.4. Оклад (должностной оклад) заместителей руководителей устанавливается работодателем то 70 до 90 % от оклада (должностного оклада) руководителя,

5.5. Решение о выплатах стимулирующего характера и иных выплатах заместителям руководителя принимается руководителем образовательного учреждения.

6. Порядок, условия и размеры установления выплат компенсационного характера

6.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

6.2. Размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику устанавливаются пропорционально отработанному времени.

6.3. С учетом условий труда и норм действующего законодательства работникам ОУ устанавливаются выплаты компенсационного характера:

1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

6.4. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливается в соответствии со ст. 147 Трудового кодекса РФ - не менее 4 % оклада (должностного оклада) ставки, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Размер компенсации устанавливает руководитель ОУ по согласованию с первичной профсоюзной организацией.

В листах специальной оценки условий труда конкретные размеры доплат не устанавливаются, только дается ответ, положена компенсация или нет (да-нет). Для удобства определения размера компенсации предлагаем таблицу распределения доплат по классам условий труда Минтруда РФ.

Класс 3.3.
12%

На момент введения иных систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее.

Руководитель ОУ осуществляет меры по проведению специальной оценки условий труда с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях.

6.5. Всем работникам ОУ выплачивается районный коэффициент в размере 15 % к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный постановлением Государственного Комитета Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы, и Секретариата ВЦСПС от 21.05.87 № 591 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР».

6.6. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

6.7. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

6.8. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором в размере 100 %.

Доплаты за увеличение объема работ устанавливаются:

Председателю профкома	20% от мрот	
За классное руководство	100 рублей за одного учащегося 400-00	- В выпускных классах дополнительно за организацию подготовки и участия, учащихся в экзаменах, оформление дополнительной документации.
За проверку письменных работ	18% к окладу 15% к окладу 4% к окладу	Учителям русского языка, литературы Учителям математики, истории, обществознания, физики, ин. языка, химии, геогр., биологии, мхк Учителям икт обж, физ-ры, технологии, экономики
Учителю физкультуры	1000-00 мероприятиях	за организацию участи учащихся в районных
Председателю профкома	9% от мрот	
Выполнение функций диспетчера по расписанию	3000-00	
За заведование кабинетами	350-00 600-00 кабинет технологии (подготовка оборудования) 150-00 в филиале	
Педагогу-библиотекарю \0,5 ст	2000,00 внедрение современных технологий	
Учителю	500-00 за руководство рабочими группами по сопровождению взаимодействия педагогического коллектива внедрения социально-экономического профиля	
Учителю за выполнение функций наставничества (за 1 педагога)	1000-00	
Зам. директора по УВР	3848,40 (20% МРОТ)	председателю первичной профсоюзной организации,
Уполномоченный по охране труда	1924,20 (10% МРОТ)	

6.9. Минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 35 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за час работы, за каждый час работы в ночное время (*Примечание: размер повышения оплаты труда за работу в ночное время может быть установлен более 35 процентов, в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год*).

Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

Повышенная оплата за работу в ночное время осуществляется в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год, включая все источники финансирования.

6.10. Работникам ОУ (кроме заместителей руководителя ОУ) за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы в следующих размерах и случаях:

- доплата за совмещение профессий (должностей); 100% от оклада по совмещаемой должности и компенсационные, стимулирующие выплаты либо на основании соглашения сторон приказом директора
- доплата за расширение зон обслуживания;
- доплата за расширение обязанностей педагогу-психологу (интенсивность труда (превышение количества учащихся, более 5 человек на психолого-педагогическом сопровождении – 5640,00 рублей

6.11. Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве.

Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

6.12. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых образовательным учреждением услуг (платные образовательные услуги), ОУ вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности с оплатой труда на условиях, установленных настоящим Положением.

7. Порядок, условия и размеры выплат стимулирующего характера.

7.1. К постоянным (гарантированным) стимулирующим выплатам относятся:

Вахтер 0,75	4483,50
Дворник, 0,5 ст	2989,00
Подсобный рабочий 1 ст.	5978,00
Сторож 1,25 ст уборщица 1,25 ст	7472,50

Стимулирующая надбавка за качество выполняемых работ устанавливается:

- за ученую степень кандидата (доктора наук) или почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), если ученая степень, почетное звание связано с направлением деятельности (должностью, профессией, выполняемой работой) работника:

- за ученую степень кандидата наук или почетное звание, название которых начинается со слов "Заслуженный", - в размере 20 % оклада (должностного оклада) ставки заработной платы;

- за ученую степень доктора наук или почетное звание, название которых начинается со слов "Народный", - в размере 50 % оклада (должностного оклада) ставки заработной платы;

Распределяются на весь учебный год следующие выплаты:

Ответственному за официальный сайт школы	2000-00
Администрирование электронного журнала и дневников	5000-00
Ответственному за информационный обмен в системе РБД	3000-00
Учителю за подготовку к ГИА в режиме индивидуальных дополнительных консультаций	2000,00
Возложение дополнительной работы по участию в разработке локальных нормативных актов, а также подготовку и организацию социально значимых мероприятий	До 9100-00*
Возложение дополнительной работы по участию в разработке локальных нормативных актов и участию в организации работы по охране труда	до 7260-00**

* Устанавливать доплаты в размере до 50 процентов размера оклада (должностного оклада 18200,00) работнику образовательной организации.

** в размере до 30 процентов размера оклада (должностного оклада 18200,00) работнику образовательной организации.

7.2. Работникам, работающим неполное рабочее время (день, неделя), размер стимулирующих выплат устанавливается исходя из окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, исчисленных пропорционально отработанному времени.

7.3. Показатели (критерии) оценки эффективности труда в целях премирования:

Премия по итогам работы за период выплачивается с целью индивидуального поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы в течение предыдущего квартала (получают каждый месяц).

Премия по итогам работы может выплачиваться за:

При заключении дополнительного соглашения к трудовому договору с работником на очередной учебный год каждому работнику индивидуально определяется перечень показателей эффективности его деятельности.

7.4. В целях поощрения работников за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда по решению руководителя ОУ применяется единовременное премирование работников образовательных учреждений:

- 1) при объявлении благодарности руководителя Министерства образования и науки РФ;
- 2) при награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки РФ 3000 рублей
- 3) при награждении государственными наградами и наградами Свердловской области 2000 рублей
- 4) при награждении Почетной грамотой Главы муниципального образования 1000 рублей
- 5) в связи с празднованием Дня учителя 1000 рублей
- 6) в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения) 2000 рублей
- 7) при увольнении в связи с уходом на трудовую пенсию по старости 5000 рублей

Условия, порядок и размер единовременного премирования определяются положением о премировании работников ОУ, принятым руководителем ОУ по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

7.5. При наличии экономии финансовых средств на оплату труда, работникам может оказываться материальная помощь, условия выплаты и размер которой устанавливаются положением о материальной помощи, принятым по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или (и) коллективным договором, соглашением.

Материальная помощь выплачивается на основании личного заявления работника.

7.6. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников ОУ, а также средств от деятельности, приносящей доход, направленных на оплату труда работников.

7.7. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование к качественному результату труда, поощрение за выполненную работу.

показатель	стоимость
Заместитель директора по УВР	
<ul style="list-style-type: none"> - выполнение плана ВШК <i>проведение и организация без замечаний со стороны администрации, учащихся, педагогов, родителей:</i> - итоговой и промежуточной аттестации обучающихся - контроль экспертной, методической и инновационной работы в образовательном учреждении - аттестация педагогических работников образовательного учреждения - Повседневный контроль работы персонала, находящегося в подчинении - эффективное повышение уровня профессиональной компетентности педагогов (влияние на качество ОП) 	За каждый показатель 400-00
Заведующий хозяйством	
<ul style="list-style-type: none"> - обеспечение качественных санитарно-гигиенических условий в помещениях образовательного учреждения, соответствующих требованиям СанПиН, \ отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов, сотрудников школы, родителей, учащихся и администрации школы - обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда \ отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов, сотрудников школы, родителей, учащихся и администрации школы - высокий уровень организации и контроля работы персонала, находящегося в подчинении - высокое качество и своевременность подготовки и организации ремонтных работ 	За каждый показатель до 2000-00*** 3000-00
Для всех категорий сотрудников	
Использование личного оборудования, в целях повышения эффективности образовательного процесса (согласно ТК РФ)	До 1000-00****
Высокий уровень исполнительской дисциплины (своевременная и качественная подготовка отчетов, нормативных документов, программ)	600-00
Материальная помощь (в том числе и педагогическим работникам)	Согласно Положению о материальной помощи
Выполнение обязанностей, не входящих в должностные, направленные на улучшение условий в школе	300-00 за 1 мероприятие (не превышающее 3-х часов) за каждые 3 часа увеличение пропорционально

***на школьном уровне - 600-00, районном уровне - 1000-00, областном уровне - 1500-00, на уровне РФ - 2000-00 - за 1 мероприятие

**** разовые - 400-00, систематически - 1500-00, на инновационном уровне - 2000-00

7.8. Размер выплат стимулирующего характера определяется в абсолютном размере.

Стимулирующие выплаты устанавливаются работникам на основании настоящего Положения в соответствии с решением комиссии по стимулированию (комиссии по премированию, премиальной комиссии) школы, которое оформляется протоколом.

7.9. Стимулирующие выплаты, предусмотренные настоящим Положением:

Выплаты стимулирующего характера предусматривают:

- **постоянные (гарантированные) стимулирующие выплаты** - устанавливаются на год с 1 сентября текущего года, и определяется приказом директора на основании протокола заседания

комиссии в пределах фонда оплаты труда и максимальным размером для конкретного работника не ограничиваются;

- ежемесячные стимулирующие выплаты (выплаты по итогам работы за месяц, квартал, полугодие) в целях премирования - размер, порядок и условия применения, которых определяются приказом директора на основании протокола Комиссии по стимулированию (далее – комиссия) в пределах фонда оплаты труда и максимальным размером для конкретного работника не ограничиваются. Ежемесячные стимулирующие выплаты зависят от результатов работы за конкретный период.

7.10. Выплаты стимулирующего характера, как показатели эффективности педагогических работников начисляются в соответствии с критериями, указанными ниже

Показатель	Критерий	Стоимость показателя, руб.
	Подготовка и проведение внеклассных мероприятий	Организация и проведение тематических и/или предметных дней,
недель		1000
Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся	Участие родителей в мероприятиях на уровне города, района	800
	Участие родителей в мероприятиях на уровне школы	500
Участие и результаты участия учеников на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др.	школьный уровень участие	200
	школьный уровень призовое место	400
	районный уровень участие	400
	районный уровень призовое место	600
	областной уровень участие	800
Участие в педагогических мероприятиях города, района, области (семинары, КПК, конференции, конкурсы, олимпиады и др.)	школьный уровень	300
	районный уровень участие	1000
	районный уровень призовое место	2000
	областной уровень участие	800
	российский уровень участие	1000
Работа с детьми из социально неблагополучных семей (за каждого учащегося)	участие в мероприятиях	500
	отсутствие пропусков без ув. причин	500
	отсутствие правонарушений	500
	Вовлечение в дополнительное образование/трудоустройство	300
Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея и пр.)	Обновление открытой мобильной предметно-развивающей проектно-ориентированной среды в кабинете	300
	предметно-развивающей, проектно-ориентированной среды в пространстве школы	600

7.11. Выплаты стимулирующего характера, указанные в п. 14., устанавливаются и выплачиваются работнику при наличии следующих основных условий:

успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

Выплаты стимулирующего характера максимальными размерами не ограничиваются.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 332870841203528814747383963499644345735490146176

Владелец Козырев Кирилл Анатольевич

Действителен с 17.10.2024 по 17.10.2025